

CÓDIGO DE CONDUTA ENDEAVOR EMPREENDIMENTOS TECNOLÓGICOS LTDA.

O sucesso nos negócios depende da construção e manutenção da confiança dos clientes, acionistas, funcionários, governos e do público em geral.

Este Código de Conduta representa a forma como queremos realizar negócios. Ele orienta nosso trabalho diário e a criação de valor para os acionistas, bem como para nossos funcionários e parceiros de negócio. Quando você tiver dúvida sobre uma decisão envolvendo uma conduta, faça as seguintes perguntas:

- Isto é legal?
- Isto é ético?
- Isto é consistente com o Código de conduta?

Caso a resposta para qualquer destas perguntas seja “Não”, não tome a decisão.

Principais valores da Endeavor:

- Cooperação
- Engajamento
- Profissionalismo

Este Código destina-se a orientar nossas atividades diárias, embora ele não possa prever todas as situações possíveis. Portanto, se você ainda tiver dúvidas, dirija-se a uma das pessoas a seguir:

A sua diretoria:

- O Diretor/Administrador João Carlos Batista Antikeira: jantikeira@endeavor.ind.com
- O Diretor Comercial Gilson Cassini Afonso: gcassini@endeavor.ind.com

A quem este Código de conduta se aplica?

Este Código é aplicável a todos os funcionários da ENDEAVOR, bem como a qualquer pessoa que atue em nome da companhia.

Código de conduta:

Assumimos o compromisso de:

- Cumprir as leis e os regulamentos das localidades onde operamos;
- Demonstrar e promover nosso comprometimento com práticas de negócio responsáveis em nossas políticas, decisões e atividades;
- Integrar os princípios desta política a todos os processos críticos.

Combate ao suborno e à corrupção:

A ENDEAVOR não tolera qualquer forma de corrupção ou suborno, e não se envolverá, direta ou indiretamente, em qualquer forma de corrupção ou suborno.

Não concederemos, ofereceremos ou prometeremos qualquer item de valor para representantes do governo, ou contrapartes do setor privado, com o objetivo de influenciar decisões de negócio ou obter vantagens indevidas.

Para mais informações sobre a visão da ENDEAVOR sobre o combate ao suborno e à corrupção, consulte a “Política Antissuborno e Anticorrupção”.

Registros comerciais e financeiros:

Todas as operações financeiras deverão ser informadas de acordo com as práticas contábeis geralmente aceitas, e os registros deverão descrever tais operações de forma correta e não enganosa. Estes registros incluem não apenas as contas financeiras, mas também outros, tais como relatórios de qualidade, registros de horário e relatórios de despesas. Jamais falsifique documentos.

Lavagem de Dinheiro:

A ENDEAVOR não aceitará, facilitar ou apoiar a lavagem de dinheiro.

Conflitos de Interesse:

Os representantes da ENDEAVOR deverão conduzir suas atividades particulares e externas de forma que tais atividades não apresentem um conflito, ou pareçam ser conflitantes, com os interesses da ENDEAVOR. Evite investimentos que possam afetar, ou pareçam afetar, a sua tomada de decisões em nome da ENDEAVOR e recursos da companhia.

Os ativos e recursos da ENDEAVOR deverão ser usados apenas para os objetivos do negócio; Nossos ativos e recursos não deverão ser usados para vantagens pessoais, finalidades fraudulentas, ou quaisquer fins não adequados.

Práticas de concorrência justa:

- A ENDEAVOR concorrerá de forma íntegra e justa;
- A ENDEAVOR não trocará informações, nem negociará contratos ou acordos com concorrentes, clientes ou fornecedores, de forma a influenciar indevidamente o mercado local ou os resultados de processos licitatórios;
- A ENDEAVOR usará métodos legítimos para coletar informações sobre seus concorrentes.

Tratamento de compradores e fornecedores:

- Sempre apresente nossos produtos de maneira justa e honesta;
- Não se envolva em práticas injustas, desonestas ou enganosas;
- Não ofereça, nem prometa ou forneça qualquer coisa para um cliente ou fornecedor em troca de vantagens inadequadas para a ENDEAVOR.

Direitos humanos:

A ENDEAVOR apoiará e respeitará a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente, e não será cúmplice de abusos contra os direitos humanos.

Segurança para os funcionários:

- A ENDEAVOR é responsável por zelar pela saúde e segurança de seus funcionários;
- As melhores medidas de precaução razoavelmente possíveis deverão ser tomadas para evitar acidentes e doenças ocupacionais;
- A ENDEAVOR fornecerá treinamento para os seus funcionários com relação a questões de segurança e saúde.

Privacidade:

A ENDEAVOR respeita a privacidade de seus funcionários e parceiros de negócio, tratando os dados pessoais de forma responsável e de acordo com as leis aplicáveis.

Não discriminação:

- Todos os funcionários deverão ter oportunidades iguais com base em sua competência, experiência e desempenho, independentemente de gênero, raça, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, opinião política, associação sindical, condição social ou etnia;
- Todos os funcionários deverão ser tratados com respeito.
- A discriminação, o assédio físico ou verbal, ou quaisquer ameaças ilegais, não serão tolerados.

Liberdade de associação:

A ENDEAVOR respeita o direito de afiliação dos funcionários a entidades que representem os seus interesses, bom como o direito de organização e de negociação coletiva ou individual. A ENDEAVOR respeitará os sindicatos reconhecidos. O direito de não afiliação dos funcionários será igualmente respeitado.

A ENDEAVOR comunicará os representantes dos funcionários, bem como as respectivas autoridades governamentais, sobre alterações importantes em nossas operações, conforme previsto na lei.

Jornada de trabalho e remuneração:

A ENDEAVOR respeitará as respectivas leis, acordos e padrões do setor quanto à jornada de trabalho e a remuneração.

Eficiência dos recursos:

Os produtos e processos da ENDEAVOR deverão ser desenvolvidos de forma que a energia, os recursos naturais e as matérias primas sejam utilizados com eficiência, e os rejeitos e produtos residuais sejam reduzidos.

Princípio da precaução:

A ENDEAVOR evitará usar materiais e métodos que imponham riscos ao meio-ambiente e à saúde sempre que existirem alternativas disponíveis.

Será dada ênfase particular à avaliação de potenciais riscos decorrentes de substâncias e operações atuais e futuras, com o objetivo de reduzir o impacto negativo sobre o meio ambiente.

Não retaliação:

ENDEAVOR valoriza e preza a comunicação, pelos funcionários, de eventuais problemas ou ações que violem este Código e que devam ser tratados pela ENDEAVOR. Qualquer retaliação contra esses funcionários será considerada uma violação deste Código.

EMITIDO POR:	JOÃO CARLOS BATISTA ANTIQUEIRA
--------------	--------------------------------

APROVADO POR:	JOÃO CARLOS BATISTA ANTIQUEIRA SÓCIO ADMINISTRADOR	GILSON CASSINI AFONSO SÓCIO ADMINISTRADOR
---------------	---	--

São Paulo, 28 de janeiro de 2013.